

B2C  
FISCO&LAVORO  
MAGAZINE

  
business to corporate  
B2Corporate.com



# Come leggere una busta paga

a cura di Angelo Saitta  
esperto di fiscalità e consulente del lavoro



**PRESENTA**

# COME LEGGERE UNA BUSTA PAGA

A cura di Angelo Rag.Saitta, esperto di fiscalità e consulente del lavoro

<http://www.ragangelosaitta.tk>

## Introduzione

Ogni mese, i lavoratori aprono il cedolino della busta paga, guardando l'unica voce che interessa di più: la retribuzione netta. Tuttavia la busta paga è composta da diverse voci. Scopo di questo pratico vademecum è quello di aiutare il lavoratore a leggere la busta paga con maggiore facilità, passando in rassegna cosa significano tutte quelle voci: trattenute, irpef, accantonamenti, imponibile ecc., che alla fine portano alla retribuzione netta.

## Che cos'è la busta paga

**La busta paga** è un documento obbligatorio che indica la retribuzione, le ritenute fiscali e quelle previdenziali, che il lavoratore percepisce per un determinato periodo di lavoro.

Esprime in termini monetari l'insieme dei rapporti che il lavoratore ha con:

- 1) Il Datore di lavoro (La Retribuzione)**
- 2) Con lo Stato ( Le Imposte)**
- 3) Con gli Enti Previdenziali (es. INPS)**

*Il datore di Lavoro ha l'obbligo di consegnare il prospetto paga ( Legge n° 4 del 1953)*

## A che cosa serve

- ❖ A determinare la retribuzione che spetta al lavoratore per il periodo di lavoro svolto.
- ❖ A rivendicare differenze sull'applicazione del CCNL e Contratto Integrativo Provinciale, oltre ad eventuali accordi sindacali aziendali e/o individuali
- ❖ Ad intraprendere azioni legali, quali DECRETI INGIUNTIVI, RICORSI, INSINUAZIONI NEL FALLIMENTO.
- ❖ Per poter richiedere un mutuo bancario.
- ❖ Per poter richiedere un finanziamento.
- ❖ Ai fini pensionistici qualora ci siano differenze sull'accredito dei contributi INPS.

## Dalla busta paga al libro unico

Il DL 112/2008 ha abrogato il libro matricola e il libro paga e introdotto il libro unico del lavoro.

Il Libro unico del lavoro ha la funzione di documentare al lavoratore lo stato effettivo del proprio rapporto di lavoro e agli organi di vigilanza se siano stati correttamente eseguiti gli obblighi previdenziali, fiscali e amministrativi.

## Libro unico del lavoro

I dati sono gli stessi già contenuti in un normale cedolino paga:

PAGAZIONE		INCAIL		6601683452	
MATERICOLA		P. IMPIEGATA		2	
1	PROGRAM	02/07/1961	10/01/2007	01/01/2010	7,0
26121234	21	100,00	4	25	21,0
25	31	166	26		
PAGA BASE	CONTINGENZA	FELEM AUT	IMP SCATTI	SUPERMINIMO	E.D.R.
1206,48	537,52	2,07	139,08	68,48	10,33
					TOTALE ELEMENTI RETRIBUTIVI
					1963,96
COMPETENZE	MONTI				
1 RETRIBUE. MENSILE GG	26,00	100,0	75,53697	1963,96	
7 FERIE ORE	8,00		11,69024	93,52	
121 EX FEST. ROL.	4,00		11,69024	46,76	
66 STRAORDINARIO	2,00	115,0	13,44378	26,89	
54 DONAZIONE SANGUE OR	8,00		11,69024	93,52	
50 ORE NON LAVORATE	20,00		11,69024		233,80
46 ACCONTO					200,00
TF1 PREV. INTEG. CONTR. AZ			1,55000	( 30,44)	
TF2 PREV. INTEG. CONTR. DI			0,55000		10,80
					TOTALE COMPETENZE
					2224,65
					TOTALE MONTI
					444,60
Voci di tariffa INAIL: 8811					

  

IMP. T.F.R.	ACC. T.F.R.	I DI INTEGR.	TFR A NPS	ADD. REGION.	ADD. PROVIN.	ADD. COMUN.
1963,96		135,99				
IMP. PREVID.	RT INPS				CTR ADD. 1%	RT ATTUALI REDDIZIA.
1897,00	174,33					174,33
ROD FISCALE	ROPEF LONDA	DET. LAV. DIP.	DET. FIGLI	DET. CONIUG.	DET. ALTRE P.	ROPEF NETTA
1805,72	437,54	83,15	48,92			305,47
IMP. IAS SEP.	% IAS SEP.	ROPEF SEPAR.	DET. ASSIC.	ROPEF TFR	CONG. ROPEF	RT ATTUALI REDDIZIA.
						305,47
ASS. NUCLEO	BONUS PENS.	RT. SINDAC.	ARR. PRECED.	ARR. ATTUALE	NETTO LIRE	NETTO MONETA
136,73		15,00	0,27	0,29	2753376	1422,00
PR. IMP. PREV.	PR. RT. PREV.	PR. RED. FISC.	P. DET. LAV.	PR. DET. FAM.	PR. RT. FISC.	
1897,00	174,33	1805,72	83,15	48,92	305,47	
FERIE SPETT.	RESIDUE A.P.	GGGGUTE	SALDO FERIE	PERM. SPETT.	PERM. RESID.	PERM. GODUTI
14,41	0,28	8,00	6,69	7,33	58,64	4,00
SALDO PERM.						
61,97						

  

Stampato il \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_ T. Imp. ass. fam. 11 N. comp. 3 N. figli 1 Liv. red. \_\_\_\_\_

Dati anagrafici

Le somme in danaro o in natura

Le relative trattenute

un calendario delle presenze, da cui risulti, per ogni giorno, il numero di ore di lavoro e di assenze effettuate da ciascun lavoratore

## La struttura del foglio presenze

CALENDARIO DELLE PRESENZE																									
GIORNO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
ORE LAVORATE ORDINARIE																									
CAUSALE ASSENZA																									
ORE LAVORATE STRAORDINARIE																									
ORE LAVORATE TURNO																									
ORE LAVORATE NOTTURNO																									

Ore di lavoro effettuate

Assenze dal lavoro (ferie, permessi, malattia, ecc)

Orario di lavoro straordinario ma delle eventuali ore lavorate in turno o in notturno

## La struttura della sezione anagrafica e retributiva

Nome Azienda				Posizione Inps Azienda		Mese di Retribuzione	
				Posizione Inail Azienda			
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome			Data Assunzione		Data Fine Rapp.
Indirizzo				Codice Fiscale		Codice Inps	Sede di Lavoro
				Contratto di Lavoro		Qualifica	Livello
Paga Base		Ind. Contingenza	EDR.	EET.	Ind. Terr. Settore	PAGA BASE	
FERIE			PERMESSI RIDUZIONE ORARIO			PERMESSI EXTRA FESTIVITA'	
Res. Anni Precedenti	Maturati	Coduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Coduti	Res. Tot
Modalità di Pagamento		Riferimenti Bancari					
Sett. Retr.	G.C. Retr.	G.C. Lavorati	Ore Lavorate	Scatti Anzianità n°	Data	Prossimo	
Codice Voce	Descrizione				Trattenute		Competenze
Imp. Contr.	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.F.R.		A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.		Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Descrizione Contributo		Imp.	Contributo
Totale Contributi							
Mese	Imp. Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.
Tot. Detr.							
Anno	Imp. Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.
Tot. Detr.							
Irpef Netta Annua				Irpef netta Trattenuta			Cong. Irpef
Imp. Lorda IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Irpef IFR	Irpef IFR	Antic. Imp. Arr. Anni Prec.	%
Irpef IFR Arr. Anni Prec							
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente	Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA

Intestazione

Corpo

Dati previdenziali

Dati fiscali

TFR

Retribuzione netta





## Dati anagrafici Azienda

- Anagrafica Azienda
- Posizione Inps Azienda
- Posizione Inail Azienda

Nome Azienda				Posizione Inps Azienda				Mese di Retribuzione			
				Posizione Inail Azienda							
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome				Data Assunzione				Data Fine Rapp.	
Indirizzo				Codice Fiscale		Codice Inps		Sede di Lavoro			
				Contratto di Lavoro		Qualifica		Livello			
Paga Base		Ind. Contingenza		E.D.R.		E.E.T.		Ind. Terr. Settore		PAGA BASE	
FERIE				PERMESSI RIDUZIONE ORARIO				PERMESSI EXTRA FESTIVITA'			
Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot
Modalità di Pagamento				Riferimenti Bancari							
Sett. Retr.	GG. Retr.	GG. Lavorati		Ore Lavorate	Scatti Anzianità n°		Data	Prossimo			
Codice Voce	Descrizione						Trattenute		Competenze		

## Dati anagrafici lavoratore

- Matricola
- Cognome, Nome
- Codice Fiscale

- Data di assunzione

Nome Azienda				Posizione Inps Azienda				Mese di Retribuzione			
				Posizione Inail Azienda							
Cod. Dip.		Matricola		Cognome Nome				Data Assunzione		Data Fine Rapp.	
Indirizzo						Codice Fiscale		Codice Inps		Sede di Lavoro	
						Contratto di Lavoro		Qualifica		Livello	
Paga Base		Ind. Contingenza		E.D.R.		E.E.T.		Ind. Terr. Settore		PAGA BASE	
FERIE				PERMESSI RIDUZIONE ORARIO				PERMESSI EXTRA FESTIVITA'			
Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot
Modalità di Pagamento				Riferimenti Bancari							
Sett. Retr.	GG. Retr.	GG. Lavorati		Ore Lavorate	Scatti Anzianità n°		Data		Prossimo		
Codice Voce	Descrizione						Trattenute		Competenze		

## Elementi retributivi

- Mese di Retribuzione
- Sede di Lavoro
- Contratto di Lavoro
- Livello – Qualifica
- Elementi del Trattamento Salariale
- Ferie, Festività e Permessi retribuiti
- Modalità di pagamento della Retribuzione

Nome Azienda			Posizione Inps Azienda		Mese di Retribuzione	
			Posizione Inail Azienda			
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome			Data Assunzione	Data Fine Rapp.
Indirizzo			Codice Fiscale	Codice Inps	Sede di Lavoro	
			Contratto di Lavoro	Qualifica	Livello	
Paga Base	Ind. Contingenza	ED.R.	E.E.T.	Ind. Terr. Settore	PAGA BASE	
FERIE		PERMESSI RIDUZIONE ORARIO		PERMESSI EXTRA FESTIVITA'		
Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti
Modalità di Pagamento		Riferimenti Bancari				
Sett. Retr.	GG. Retr.	GG. Lavorati	Ore Lavorate	Scatti Anzianità n°	Data	Prossimo
Codice Voce	Descrizione			Trattenute	Competenze	

## Il cuore della busta paga

Nome Azienda			Posizione Inps Azienda			Mese di Retribuzione																
			Posizione Inail Azienda																			
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome			Data Assunzione		Data Fine Rapp.															
Indirizzo				Codice Fiscale		Codice Inps	Sede di Lavoro															
				Contratto di Lavoro		Qualifica	Livello															
Paga Base		Ind. Contingenza	E.D.R.	E.E.T.	Ind. Terr. Settore		PAGA BASE															
FERIE			PERMESSI RIDUZIONE ORARIO			PERMESSI EXTRA FESTIVITA'																
Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti														
Modalità di Pagamento			Riferimenti Bancari																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Codice Voce</th> <th>Descrizione</th> <th>n°</th> <th>Data</th> <th>Prossimo</th> <th>Trattenute</th> <th>Competenze</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; background-color: #c00000; color: white; padding: 10px; display: inline-block;"> CORPO DELLA RETIRBUZIONE </div> </td> </tr> </tbody> </table>									Codice Voce	Descrizione	n°	Data	Prossimo	Trattenute	Competenze	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; background-color: #c00000; color: white; padding: 10px; display: inline-block;"> CORPO DELLA RETIRBUZIONE </div>						
Codice Voce	Descrizione	n°	Data	Prossimo	Trattenute	Competenze																
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; background-color: #c00000; color: white; padding: 10px; display: inline-block;"> CORPO DELLA RETIRBUZIONE </div>																						
Imp. Contr.	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.E.R.	A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red.Giorni-Imp.			Ass.	Tot. Spett.														
Contributi																						
Meze	Imp.Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr. Ipef Netta														
Anno	Imp.Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.														
				Ipef Netta Annua		Ipef netta Trattenuta		Cong. Ipef														
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Ipef IFR	Ipef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	% Ipef IFR Arr. Anni Prec														
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA														

## La retribuzione

Costituisce il corrispettivo della prestazione fornita dal lavoratore.

Normalmente la retribuzione è stabilita dal contratto collettivo applicato in azienda.

## Struttura della retribuzione

- ❖ Retribuzione Diretta
- ❖ Retribuzione Indiretta
- ❖ Retribuzione Differita
- ❖ Retribuzione Lorda
- ❖ Retribuzione Netta

## La retribuzione diretta

È quella relativa all'effettiva prestazione del lavoratore ed è stabilita dal contratto collettivo individuata normalmente su base mensile:

- 1) Paga Base
- 2) La Contingenza
- 3) Elemento Distinto dalla Retribuzione (eventuale)

4) Scatti d'anzianità

5) altri elementi

### **La retribuzione indiretta**

Si tratta della retribuzione dovuta al lavoratore, al verificarsi di determinati eventi, indipendentemente dalla esecuzione della prestazione lavorativa, ad esempio:

- Malattia
- Maternità
- Infortunio
- Ferie
- Festività

### **La retribuzione differita**

Sono gli emolumenti che pur maturando nel tempo, nel corso del rapporto di lavoro, sono erogati in particolari momenti

- Trattamento di Fine Rapporto
- Trattenuta per Fondo Pensione
- 13a o 14a Mensilità

### **La retribuzione lorda**

La retribuzione stabilita dai contratti collettivi applicati in azienda è considerata al "lordo"; vale a dire, che su queste somme debbono essere effettuate le trattenute previdenziali e fiscali

Il lavoratore è tenuto a pagare i contributi previdenziali e le ritenute fiscali.

## Altri dati

Nome Azienda			Posizione Inps Azienda			Mese di Retribuzione		
			Posizione Inail Azienda					
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome			Data Assunzione		Data Fine Rapp.	
Indirizzo				Codice Fiscale		Codice Inps	Sede di Lavoro	
				Contratto di Lavoro		Qualifica	Livello	
Paga Base	Ind. Contingenza	E.D.R.	E.E.T.	Ind. Terr. Settore	PAGA BASE			
FERIE			PERMESSI RIDUZIONE ORARIO			PERMESSI EXTRA FESTIVITA'		
Res. Anni Precedenti	Maturati	Coduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Coduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti
Modalità di Pagamento			Riferimenti Bancari					
Sett. Retr.	GG. Retr.	GG. Lavorati	Ore Lavorate	Scatti Anzianità n°	Data	Prossimo		
Codice Voce	Descrizione				Trattenute		Competenze	

Imp. Contr	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile I.F.R.		A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red.Giorni-Imp. Ass.			Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Totale Contributi
Mese	Imp.Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.
Anno	Imp.Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.
Ipef Netta Annua				Ipef netta Trattenuta			Cong. Ipef	
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Ipef IFR	Ipef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	%
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente	Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA	

- ❖ Parte Fiscale
- ❖ Assegni Familiari
- ❖ Parte Previdenziale
- ❖ TFR
- ❖ Retribuzione Netta

## Dati Fiscali

Imp. Cont.	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.F.R.	A N F	n. Comp-Figli Min.	Liv.Red. G.	Gorni- Imp. Ass.	Tot. Spett.	
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo		Descrizione Contributo		Imp. Contributo Totale Contributi	
Mese	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr. Tot. Detr. Irpef Netta	
Anno	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr. Tot. Detr.	
Irpef Netta Annua				Irpef netta Trattenuta			Cong. Irpef	
Imp. Lordo TFR	Riduzione	Imp. Netto TFR	%	Irpef TFR	Irpef TFR	Antic. Imp. Arr. Anni Prec.	% Irpef TFR Arr. Anni Prec	
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		<b>NETTO BUSTA</b>



## Aliquote Irpef dal 1° Gennaio 2007

Reddito fino a €	Aliquota %
15.000,00	23,00
28.000,00	27,00
55.000,00	38,00
75.000,00	41,00
oltre	43,00

## Detrazioni per il coniuge

Reddito complessivo (al netto dell'abitazione principale e relative pertinenze)	Detrazione annua
Fino a € 15.000	€ 800 - [€ 110x(RC/15.000)]
Oltre € 15.000,00 fino a € 29.000,00	€ 690,00
Oltre € 29.000,00 e fino a € 29.200,00	690+10= € 700,00
Oltre € 29.200,00 e fino a € 34.700,00	690+20= € 710,00
Oltre € 34.700,00 e fino a € 35.000,00	690 +30= € 720,00
Oltre € 35.000,00 e fino a € 35.100,00	690+20= € 710,00
Oltre € 35.100,00 e fino a € 35.200,00	690+10= € 700,00
Oltre € 35.200,00 e fino a € 40.000,00	€ 690,00
Oltre € 40.000,00 e fino a € 80.000,00	€ 690,00 *[(80.000,00 – RC)/40.000,00]

## Detrazioni per i figli e per altri familiari a carico

		Maggiorazioni per ogni figlio (cumulabili)			
		Nuclei con almeno 4 figli			
Figli	Detrazione annua	Minore di 3 anni	Portatore di handicap (art 33 L. 104/1992)	Maggiorazione per ciascun figlio	Maggiorazione per il nucleo
1	€ 800,00	€ 100,00	€ 220,00		
2	€ 1.600,00	€ 100,00	€ 220,00		
3	€ 2.400,00	€ 100,00	€ 220,00		
4	€ 3.200,00	€ 100,00	€ 220,00	€ 800,00	
Per ogni figlio ulteriore	€ 800,00	€ 100,00	€ 220,00	€ 200,00	€ 1.200,00
Altri familiari a carico (art 433 c.c.)	€ 750,00				

## Assegni Nucleo familiare

Imp. Contr	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile I.F.R.	A N F		n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.				Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo		Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Totale Contributi
Mese	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	Irpef Netta
Anno	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	
				Irpef Netta Annua		Irpef netta Trattenuta		Cong. Irpef	
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Irpef IFR	Irpef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	%	Irpef IFR Arr. Anni Prec
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA	

## L'assegno quando spetta?

- Durante il Rapporto di Lavoro
- In Disoccupazione
- In Cassa Integrazione Guadagni
- In Mobilità
- In Malattia o maternità

- In Congedo Matrimoniale
- Ai Pensionati

## Dati previdenziali

Imp. Contr	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.F.R.	A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.					Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Descrizione Contributo			Imp.	Contributo	Totale Contributi
mese	Imp. risc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	Irpef Netta
Anno	Imp. Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	
				Irpef Netta Annua		Irpef netta Trattenuta		Cong. Irpef	
Imp. Lordo TFR	Riduzione	Imp. Netto TFR	%	Irpef TFR	Irpef TFR	Antic. Imp. Arr. Anni Prec.	%	Irpef TFR Arr. Anni Prec	
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA	

## Trattamento di fine rapporto

Imp. Contr.	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.F.R.		A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.				Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Totale Contributi	
Mese	Imp. Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	Ipef Netta
Anno	Imp. Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	
				Ipef Netta Annua		Ipef netta Trattenuta		Cong. Ipef	
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Ipef IFR	Ipef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	%	Ipef IFR Arr. Anni Prec
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA	

Il trattamento di fine rapporto è un elemento della retribuzione il cui pagamento viene differito ad un momento successivo rispetto a quello di prestazione dell'attività lavorativa

Tale trattamento si calcola accantonando, al termine di ciascun anno di servizio, una quota pari, e comunque non superiore, all'importo delle retribuzione dovuta per l'anno stesso, diviso 13,5.

A decorrere dal 1° gennaio 2007 i lavoratori sono chiamati a decidere se destinare il proprio TFR da maturare alle forme pensionistiche complementari o mantenere lo stesso presso il datore di lavoro.

## La retribuzione netta

Dalla retribuzione lorda si passa alla retribuzione netta sottraendo le ritenute sociali e fiscali. Si calcola nel seguente modo:

RETRIBUZIONE LORDA (R.L.)

- CONTRIBUTI PREVIDENZIALI (normalmente 9,19% di R.L.)

= **IMPONIBILE FISCALE**

- TRATTENUTE IRPEF AL NETTO DELLE DETRAZIONI FISCALI

= **SALARIO NETTO DA TRATTENUTE**

+ ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

= **SALARIO NETTO PERCEPTO IN BUSTA PAGA**

Imp. Contr	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile T.F.R.		A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.				Tot. Spett.
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo		Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Totale Contributi
Mese	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	Irpef Netta
Anno	Imp.Fisc.	Irpef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	
				Irpef Netta Annua		Irpef netta Trattenuta		Cong. Irpef	
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Irpef IFR	Irpef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	%	Irpef IFR Arr. Anni Prec
Totale Competenze		Totale Trattenute		Arr. Precedente		Arrotondamento Att. Netto		NETTO BUSTA	

## Il periodo di paga

- Di norma la retribuzione deve essere corrisposta entro la fine del mese di paga;
- in ogni caso i contratti possono prevedere anche scadenze diverse: soprattutto nei confronti del personale retribuito a ore, in considerazione della necessità di conoscere prima le ore lavorate e poter calcolare la retribuzione spettante.